

**СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗМІР
ВИНАГОРОДИ КЕРІВНИКА КОМУНАЛЬНОГО УНІТАРНОГО
ПІДПРИЄМСТВА, ВКЛЮЧАЮЧИ КОМПЕНСАЦІЙНІ ПАКЕТИ І
ДОДАТКОВІ БЛАГА, ЯКІ ВОНИ ОТРИМУЮТЬ
(АБО НА ОТРИМАННЯ ЯКИХ МАЮТЬ ПРАВО)
ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ,
А ТАКОЖ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗВІЛЬНЕННЯМ**

Заробітна плата директора комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №13» Харківської міської ради нараховується відповідно до Контракту від 30.07.2015 №17 (зі змінами):

- посадовий оклад за фактично відпрацьований час, розрахований відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. №410» та згідно чинного законодавства, встановлений залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – сестра медична;
- грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей підприємства;
- премії, встановлені відповідно до Контракту та Положення про преміювання, діючого на підприємстві:
 - за квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника за фактично відпрацьований час, погодженої з Органом управління в залежності від виконання умов преміювання;
 - за рік – у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів керівника, погодженої з Органом управління при наявності фінансової можливості підприємства.